

ERRENTERIAKO UDALA

2023-2027 agintaldirako ordezkaritza-gastuen esparrua eta lanpostu zerrendaren aldaketa behin-behineko langileei dagokionean.

2023ko ekainaren 26ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez onartutako aldaketa 2023ko aurrekontu orokorreko Aurrekontu Exekuzio Araua aldatuz 8. oinarria partzialki indargabetzeko ondorio bakarrarekin jendaurrean jartzeko ezarritako epean inork ez du erreklamaziorik aurkeztu. Hori horrela, abenduaren 19ko 21/2033 Foru Arauaren 15. artikuluan agintzen duenari jarrai-ki, aldaketari behin betiko onespina eman zaoi.

Aurrekontu Exekuzio Arauaren 8. oinarria partzialki indargabetu ondoren, langile publikoek buruzko 8.5 atalaren espezifikositasuna soilik dago indarrean, dagozkion ondorioetarako.

Era berean, Gipuzkoako Lurralde Historikoko Toki Erakundeen Aurrekontuen abenduaren 21eko 21/2003, Foru Arauaren 18. artikuluak agintzen duenari jarrai-ki, jakinazaten dugu 2023ko aurrekontu orokorreko Aurrekontu Exekuzio Araua aldatuz 8. oinarria partzialki indargabetzeko ondorio bakarrarekin hartutako erabaki honek amaiera ematen diola administrazio bideari. Interesatuek Administrazioarekiko Auzi Errekurtsoa aurkeztu ahal izango dute haren aurka Euskadiko Justizia Auzitegi Nagusiak Bilbon duen Administrazioarekiko Auzietarako Salan, iragarki hau argitaratu eta bihamarunetik hasita bi hilabeteko epean; egoki iritzitako beste edozein errekurso jartzearen kalterik gabe.

Era berean, 2023ko ekainaren 26ko osoko bilkuraren erabaki berberaren bidez adostutako gainerako alderdiak ere argitatzent dira, guztiak jakin dezaten, 2023-2027 agintaldirako ordezkaritza-gastuen esparruari dagokionez (korporazioko kideen dedikazio esclusiboen eta partzialen araubidea eta gehieneko eta gutxieneko ordainsariak, udal-talde politikoei egindako esleipenak, kide anitzeko organoetara joateagatik asignazioak, kalte-ordainak eta behin-behineko langileen kopurua, ezaugarriak eta ordainsariak), hargatik eragotzi gabe esparru orokorra gauzatzean hartu diren edo gerora hartuko diren alkabetza-ebazpenen argitapena.

1. Dediakzio oso eta partzialen erregimena.

Gehieneko dedikazio erregimena ondorengoa izango da: 11 dedikazio oso, 3 dedikazio partzial eta dedikazio partzialak gehienez % 75ekoak. Aldi berean, dedikazioa izango duten karguen gehieneko kopurua eta ezaugarriak hurrengoak izango dira gobernu taldeko kide edo oposizioko kide diren heinean.

AYUNTAMIENTO DE ERREENTERIA

Marco de los gastos de representación para el mandato 2023-2027 y modificación de la relación de puestos de trabajo referida al personal eventual.

Durante el plazo reglamentario de información pública del acuerdo plenario de 26 de junio de 2023 por el que se acordó la modificación de la Norma de Ejecución Presupuestaria del presupuesto general del ayuntamiento para 2023 a los únicos efectos de derogar parcialmente la base 8.^a, no se ha presentado reclamación alguna, por lo que, a tenor de lo establecido en el art. 15 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del Territorio Histórico de Gipuzkoa, la modificación se considera definitivamente aprobada.

Una vez derogada parcialmente la base 8.^a de la Norma de Ejecución Presupuestaria únicamente queda en vigor a los efectos oportunos la especificidad del apartado 8.5 relativa al personal empleado público.

De conformidad con lo dispuesto en el art. 18 de la Norma Foral 21/2003, de 19 de diciembre, Presupuestaria de las Entidades Locales del T.H.G., contra este acuerdo de modificación de la Norma de Ejecución Presupuestaria del presupuesto general del ayuntamiento para 2023 a los únicos efectos de derogar parcialmente la base 8.^a, que pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia del País Vasco con sede en Bilbao, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de la publicación de este anuncio en el BoLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se estime procedente.

Asimismo, se publican para conocimiento general el resto de aspectos acordados mediante el mismo acuerdo plenario de fecha 26 de junio de 2023 en relación con el marco de los gastos de representación para el mandato 2023-2027 (régimen y retribuciones máximas y mínimas de dedicaciones exclusivas y parciales de corporativos/as, asignaciones a grupos políticos municipales, asistencias a órganos colegiados, indemnizaciones y número, características y retribuciones de personal eventual), todo ello sin perjuicio de la publicación de las diferentes resoluciones de Alcaldía que se hayan adoptado o se adopten con posterioridad en ejecución del marco general.

1. Régimen de dedicaciones exclusivas y parciales.

Se acuerda el siguiente régimen máximo de dedicaciones: 11 dedicaciones exclusivas, 3 dedicaciones parciales y dedicación parcial máxima de 75 %. Al mismo tiempo, el número máximo de cargos con dedicación y características de las mismas será el siguiente en atención a si los cargos forman parte del equipo de gobierno o de la oposición.

<u>Gobernu taldea:</u>	Dedikazioa	Dedicación	Equipo de Gobierno:		
	10				
	Osoa	9 Exclusiva			
Alkatea (LILEko 32.2 art)		Osoa 1 Exclusiva	Alcaldesa (art. 32.2 LILE)		
Gobernu erantzukizuna duten zinegotziak		Dedikazioa	Dedicación	Concejales/as con responsabilidad de gobierno	
Alderdi bozkatueneko zinegotziak		Osoa Partziala	6 1	Exclusiva Parcial	Concejales/as del partido más votado
Bozka gutxieneko alderdiko zinegotziak		Osoa	2	Exclusiva	Concejales/as del partido menos votado
<u>Oposizioaren estatutoa (LILEko 33. art):</u>	Dedikazioa	Dedicación	Estatuto de la oposición (art. 33 LILE):		
	4				
	Osoa	2 Exclusiva			
Gobernu erantzukizuna ez duten zinegotziak		Dedikazioa	Dedicación	Concejales/as sin responsabilidad de gobierno	
Alderdi bozkatueneko zinegotziak		Osoa Partziala	1 1	Exclusiva Parcial	Concejales/as del partido más votado
Bozkekiko erdian dagoen alderdiko zinegotziak		Osoa	1	Exclusiva	Concejal/a del partido intermedio en cuanto a votos
Bozka gutxieneko alderdiko zinegotzia		Partziala	1	Parcial	Concejal/a del partido menos votado

Dedikazio osoa izango duten kideek ondorengo taulan adierazten diren urteko diru-izendapenak izango dituzte:

Kargua	Gutxienez (€)	Gehienez (€)
Alkatea	47.242,68	67.253,83
Zinegotzi-ordezkarriak	37.891,22	58.225,47
Zinegotziak	33.062,76	50.928,05

Kopuru hauei, kasuan kasu, gehituko zaie kasu zenbaitetan antzinatasuna eta eskubide pasiboa. Dedikazioa duten kideei Gizarte Segurantza alta emango zaie, eta Korporazioak bere gain hartuko du dagozkion empresa-kuotak ordaintza.

Finkatutako ordainsariak udaleko langileen ordainsariak handitzen diren modu berean igoko dira, baldin eta Udalbatzaren Osoko Bilkurak hala erabakitzenten badu, eta ez da beharrezkoa izango akordio honen eztia dedikazioak onartzen dituzten ebazpenen eguneraketa. Aurreko taulan adierazitakoek barne hartzen dute 2023ko ekitaldirako % 2,5eko soldato-igoera, 2023ko urtarrilaren 31ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez adostua.

Izendaturiko kargudunek, euren aburuz, eginkizunen arabera dagokien dedikazio mota, dedikazioaren portzentaia partzialaren kasuan eta ordainsariak aukeratuko dituzte, beti ere aldez aurretik Alkatearen aurrean idatziz –gehi bidezkoia ikusten dituzten agiriak gaineratuta– adierazita.

Ordainsariak jasotzeak berekin darama onartzen dituen ebazpenean adierazitako eginkizunak egitea. Aitorrentako dedikazioportzentaiak eragiten du karguaren berezko jardueretan denbora ematea eta arreta eskanai behar izatea, gutxienez, dedikazioaren portzentaiari dagokion denboran. Egoki bada, Udalbatzak berak eskuat ahal izango ditu kontuak dedikazioa benetan betetzearen inguruan.

Dedikazio osoaren kasuan ordainsari horiek jasotzea bateraezina izango da administrazio publikoen edo horien mendeko erakunde, organismo edo enpresen aurrekontuen konturako bes-

Las asignaciones anuales a las y los miembros con dedicación exclusiva se corresponderán con lo establecido en la tabla siguiente:

Cargo	Nivel mínimo (€)	Nivel máximo (€)
Alcaldesa	47.242,68	67.253,83
Concejal Delegado/a	37.891,22	58.225,47
Concejal/a	33.062,76	50.928,05

A estos importes se añadirá, en su caso, la antigüedad y derechos pasivos que en determinados supuestos pudiera corresponder. Las y los miembros con dedicación serán dados de alta en la Seguridad Social, asumiendo la Corporación el pago de las cuotas empresariales que correspondan.

Las retribuciones fijadas y por lo tanto el sistema de horquillas acordado se incrementará automáticamente en los mismos términos que se incrementen las retribuciones del personal municipal en el caso de que dichos incrementos sean acordados por el Pleno de la Corporación, sin necesidad de actualización del presente acuerdo ni de las resoluciones que aprueben las concretas dedicaciones. Las indicadas en la tabla anterior incluyen el incremento salarial de 2,5 % para el ejercicio 2023 acordado mediante acuerdo plenario de fecha 31 de enero de 2023.

Los cargos designados optarán por el tipo de dedicación, porcentaje de la misma en el caso de tratarse de una dedicación parcial y retribución correspondiente que se ajuste, a su juicio, al ejercicio de su función previa declaración escrita ante la Alcaldesa acompañada de los documentos que consideren convenientes.

La percepción de las retribuciones llevará inherente el ejercicio de las funciones que se establezcan en la resolución que las acuerde. De acuerdo con el porcentaje de dedicación reconocido, se entiende que ello implica la inversión o atención a las actividades propias del cargo, con un tiempo mínimo de dedicación de dicho porcentaje. En su caso el propio Pleno podrá exigir cuentas del cumplimiento real de la dedicación.

En el supuesto de tales retribuciones por dedicación exclusiva, su percepción será incompatible con la de otras retribuciones con cargo a los presupuestos de las administraciones públi-

telako ordainsariak jasotzearekin, bai eta bestelako jarduerak burutzearekin ere, Administrazio Publikoen Zerbitzurako Langileen bateraezintasunei buruzko abenduaren 26ko 53/1984 Legean ezarritakoaren arabera. Dedikazio partzialak bateraggarriak izango dira ordaindutako bestelako jarduera publiko edo pribatuekin, hots, 7/1985 TAOLaren 75. artikuluan aurreikusi bezala, 53/1984 Legean xedatutakoarekin bat etorriz.

Dedikazio partialei dagokionean bere dedikazioa ehuneko horretatik gora murritzen duen aldaketarik izanez gero, Alkateztari jakinaraziko zaio dagozkion ondorioetarako. Halaber, hurrengo ekitaldieta PFEZaren aitorpena aurkezta beharko du dedikazio-erregimen horrek indarrean dirauen bitartean.

2. Korporatiboen dieten erregimena kide anitzeko organoetara bertaratzearagatik.

* Udalbatzarra.

– Ohikoa: 349,80 € (300,00 euro osagai finkoa, gehi 49,80 euro osagai aldakorra).

– Ez ohikoa: 99,95 € (90,00 euro osagai finkoa, gehi 9,95 euro osagai aldakorra).

* Tokiko Gobernu Batzarra.

– Gobernu Batzarra: 50,00 € (40,00 euro osagai finkoa, gehi 10,00 euro osagai aldakorra).

* Informazio-batzordeak.

– Ohiko iraunkorrak: 150,00 € (100,00 euro osagai finkoa, gehi 50,00 euro osagai aldakorra).

– Ez ohikoak, bereziak, edo ohiko ez iraunkorrak: 60,00 € (50,00 euro osagai finkoa, gehi 10,00 euro osagai aldakorra).

* Besterik.

Hurrengo karguak egikarituko dituzten zinegotziak ondoren goa jasoko dute:

– Batzordeburuak ohikoa den saioko 150,00 € jaso dute (100,00 euro osagai finkoa, gehi 50,00 euro osagai aldakorra).

– Batzordeburuak ez ohiko, berezia edo ohiko ez iraunkorra den saioko 60,00 € jasoko dute (50,00 euro osagai finkoa, gehi 10,00 euro osagai aldakorra).

– Kontratacio-mahaiko presidente eta Kontzertazio batzordeetako Kideak: saioko 60,00 € jasoko dute (50,00 euro osagai finkoa, gehi 10,00 euro osagai aldakorra).

Errenteria Musikal Erakunde Autonomoko Lehendakariak kooratuko dituen dieta edo ordainsariak erakundeak berak beren aurrekontuetan zehaztutakoaren araberakoa izango da.

Kasu guztietai, ordaintzeko irizpideak ondorengoa izango dira:

– Kasu guztietai ordainketa egingo da (osagai finkoa eta aldakorra) partaidea bileretara joan eta ziurtagiriaren bitartez egiaztatzen den kasuetan.

– Dedikazio oso edo partziala duten korporatiboei ez dute diitarik jasoko kide anitzeko udal organoetara joateagatik.

– Dieta hauek ez dira haien artean metagarriak kide anitzeko eta korporatibo berberarekiko, salbu osagai finko eta aldakorrari dagokionez.

cas y de los entes, organismos o empresas de ellas dependientes, así como para el desarrollo de otras actividades, todo ello en los términos de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de Incompatibilidades del Personal al Servicio de las Administraciones Públicas. Respecto de las dedicaciones parciales serán compatibles con el ejercicio de otras actividades retributivas, públicas o privadas, en los términos previstos en el artículo 75 de la LBRL 7/1985, en concordancia con lo dispuesto por la Ley 53/1984.

Respecto a las dedicaciones parciales cualquier modificación que menoscabare su dedicación en más de ese porcentaje previsto en las mismas deberá ser comunicada a la Alcaldía a los efectos oportunos, a la vez que deberá presentarse declaración de IRPF de los sucesivos ejercicios mientras se mantenga en vigor dicho régimen de dedicación.

2. Régimen de dietas de las y los corporativos por asistencia a las sesiones de órganos colegiados municipales.

* Pleno.

– Ordinario: 349,80 € (300,00 euros de componente fijo, más 49,80 euros de componente variable).

– Extraordinario: 99,95 € (90,00 euros de componente fijo, más 9,95 euros de componente variable).

* Junta de Gobierno Local.

– Junta de Gobierno: 50,00 € (40,00 euros de componente fijo, más 10,00 euros de componente variable).

* Comisiones informativas.

– Ordinarias permanentes: 150,00 € (100,00 euros de componente fijo, más 50,00 euros de componente variable).

– Extraordinarias, especiales u ordinarias no permanentes: 60,00 € (50,00 euros de componente fijo, más 10,00 euros de componente variable).

* Otros.

Las y los concejales que desempeñen los siguientes cargos percibirán:

– Presidencias de Comisión por sesión ordinaria: 150,00 € (100,00 euros de componente fijo, más 50,00 euros de componente variable).

– Presidencias de Comisión por sesiones extraordinarias, especiales u ordinarias no permanentes: 60,00 € por sesión (50,00 euros de componente fijo, más 10,00 euros de componente variable).

– Presidencia de Mesa de Contratación y los y las Representantes Municipales en Juntas de Concertación: 60,00 € por sesión (50,00 euros de componente fijo, más 10,00 euros de componente variable).

La presidencia del Organismo Autónomo Errenteria Musikal percibirá dieta o retribución por el desempeño de su cargo en función de lo que disponga el propio organismo en su presupuesto.

En todo caso, los criterios para su abono serán los siguientes:

– En todos los supuestos (en cuanto al componente fijo y variable) el abono se hará por la concurrencia efectiva a cada sesión, acreditándose la misma mediante el certificado correspondiente.

– Los y las corporativas con dedicación exclusiva o parcial no podrán percibir dieta alguna por asistencia a ningún órgano colegiado municipal.

– Estas dietas no son acumulables entre sí por lo que a un mismo órgano colegiado y corporativo/a se refiere, salvo en el aspecto del componente fijo y variable.

3. Udal taldeen diru-izendapen erregimena.

Udal talde gisa eratzen den talde bakoitzari, hilera, 1.449,30 € emango zaio kopuru finko modura, eta gero, zinegotzi bakoitzeko 179,90 €.

Talde politikoen idazkariei aurrez aurreikusitako asignazioen gain ordainduko zaie.

4. Kalte-ordinen erregimena. Toki korporazioko kideek beren karguak betetzean benetan egindako ondorengo gastuen kalte-ordinak (udalerritik kanpoko joan-etorri ofizialei aplikagarria zaien araudia).

* Garraio gastuak.

a) Besteren garraio sistemaren bidez, egindako gastuen zenbatekoa.

b) Bere ibilgailuarekin joanez gero: km-ko 0,30 €, gehi ordainduriko bidesaria.

* Mantenu eta egonaldi dietak, eta oro har kalteak ordaintea.

Alkateak eta gainontzeko udalbatza-kideek joan-etorrien kasuan zenbatekoa behar bezala frogatu beharko den gauza errebal eta efektiboarekin bat etorriko da.

Diruzaintzak dagokion fondo zuzkidura egingo du, gauza proposamena jaso ondoren, interesatuak txosten idatzaren bidez geroago frogatu beharko duena, ezarritako dieten arabera.

5. Behin-behineko langileen erregimena.

Era berean, apirilaren 18ko 781/1986 Errege Dekretu Legiōleak 127. artikulan eta 11/2022 Legea, abenduaren 1eko, Euskal Enplegu Publikoari buruzkoaren 23. xedapen gehigarriaren eta indarreko gainerako araudian jasotakoaren arabera, lanpostu-zerrenda aldaketa argitaratzen da, aipatutako 2023ko ekainaren 26ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez 2023-2027 agintaldirako behin-behineko langileen kopurua, ezaugarriak eta ordainsariak ezartzeko.

– Izena: Alkatetzako administraria. Lanpostu kopurua: bat. Urteko ordainsariak: 41.660,42 € gehi antzinatasuna, hala balegokio. % 100eko dedikazioa eta jarraian adierazitako gainontzekeko ezaugarriekin.

– Izena: Alkatetzako Gabinete burua. Lanpostu kopurua: bat. Urteko ordainsariak: 35.182,56 € gehi antzinatasuna, hala balegokio. % 100eko dedikazioa eta jarraian adierazitako gainontzekeko ezaugarriekin.

3. Régimen de asignación por grupo municipal.

A cada uno de los grupos municipales que se constituyan, se les asignará mensualmente una cantidad fija de 1.499,30 € y otra variable, a razón de 179,90 € por persona concejala.

La secretaría de los grupos políticos será retribuida con cargo a las asignaciones previstas anteriormente.

4. Régimen de indemnizaciones por los gastos efectivos ocasionados por las personas corporativas en el ejercicio de su cargo (régimen aplicable a los desplazamientos oficiales fuera del término municipal).

* Gastos de locomoción.

a) En medio de transporte ajeno, por el importe del gasto correspondiente.

b) Si el desplazamiento se realiza en vehículo propio: 0,30 € por km., más el derecho de peaje.

* Dietas de manutención, estancia e indemnizaciones en general.

En los desplazamientos de la Alcaldesa y demás corporativos/as el importe se corresponderá con el gasto real y efectivo, que deberá ser debidamente justificado.

Por parte de la Tesorería se dotará de la provisión de fondos correspondiente previa propuesta de gasto, que deberá ser justificada a posteriori, mediante la correspondiente memoria, en razón de las dietas establecidas.

5. Régimen del personal eventual.

Asimismo, de conformidad con el art. 127 del RDL 781/1986, de 18 de abril, DA 23.^a de la Ley 11/2022, de 1 de diciembre, de Empleo Público Vasco y demás normativa vigente, se publica la modificación de la relación de puestos de trabajo en relación con el personal eventual a los efectos del establecimiento del número, características y retribuciones de personal eventual para el mandato 2023-2027 acordada mediante el citado acuerdo plenario de 26 de junio de 2023.

– Denominación: administrativo/a de Alcaldía. Número de puestos: uno. Retribución anual: 41.660,42 € más la antigüedad, en su caso. Dedicación: 100 % y con las características señaladas a continuación.

– Denominación: responsable Gabinete de Alcaldía. Número de puestos: uno. Retribución anual: 35.182,56 € más la antigüedad, en su caso. Dedicación: 100 % y con las características señaladas a continuación.

Identifikazioa / Identificación							Eskatutako baldintzak / Requisitos exigidos							Ordainketa / Retribución
Egitura kodea / Est. cód.	Lanpostuaren izena / Denominación del puesto	F/L/E	LM TP	DZ ND	DM RD	P S	AD	ST	ES	AZ SU	Tit.	HE	Derrig. data / Fecha preceptivida	
1101.1	Alkatetzako administraria/Administrativo/a Alcaldía	E	S	1	1			C1			300	3		41.660,42 €
1102.1	Alkatezeako Gabinete burua / Responsable Gabinete Alcaldía	E	S	1	2			A2			400	3		35.182,56 €

Kopuru hauei, kasuan kasu, gehituko zaie kasu zenbaitetan antzinatasuna eta eskubide pasiboa. Postu hauek betetzen dituzten pertsonei Gizarte Segurantza alta emango zaie, eta Korporazioak bere gain hartuko du dagozkion empresa-kuotak ordaintea.

Finkatutako ordainsariak udaleko langileen ordainsariak handitzen diren modu berean igoko dira, baldin eta Udalbatzen Osoko Bilkurak hala erabakitzent badu, eta ez da beharrezkoa izango akordio honen ezta postu horiek betetzen dituzten pertsonen izendapen ebazpenen eguneraketa.

A estos importes se añadirá, en su caso, la antigüedad y derechos pasivos que en determinados supuestos pudiera corresponder. Las personas que ocupen los citados puestos serán dadas de alta en la Seguridad Social, asumiendo la Corporación el pago de las cuotas empresariales que correspondan.

Las retribuciones fijadas se incrementarán automáticamente en los mismos términos que se incrementen las retribuciones del personal municipal en el caso de que dichos incrementos sean acordados por el Pleno de la Corporación, sin necesidad de actuación del presente acuerdo ni de las resoluciones que aprueben el nombramiento de las personas que ocupen dichos puestos.

Aurreko taulan adierazitakoek barne hartzen dute 2023ko ekitaldirako % 2,5eko soldata-igoera, 2023ko urtarrilaren 31ko osoko bilkuraren erabakiaren bidez adostua.

Soilik behin-behineko langileen inguruan onartutako lanpostu zerrrendaren aldaketari dagokionean, erabaki hau behin betikoa da eta administrazio bideari amaiera ematen dio. Dena den, administrazioarekiko auzi errekurso jar dezakezu, edota egoki deritzozun beste edozein errekurso, dagokion Administrazio Auzietarako Auzitegian, bi hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Nolanahi ere, nahi izanez gero, aurreko idatz-zatian adierazitako administrazioarekiko auzierrekurtsoaren aurretik, berraztertzeko errekursoa aurkez diezaiokezu ebazpena eman zuen organoari hilabeteko epean, akordio hau Gipuzkoako ALDIZKARI OFIZIALEAN argitaratzen denetik hasita.

Errenerteria, 2023ko abuztuaren 25a.—Alazne Korta Zulaika, Antolaketa ordezkaria.
(6348)

Las indicadas en la tabla anterior incluyen el incremento salarial de 2,5 % para el ejercicio 2023 acordado mediante acuerdo plenario de fecha 31 de enero de 2023.

En lo que se refiere exclusivamente a la modificación de la relación de puestos de trabajo acordada respecto del personal eventual, contra el presente acuerdo, que es definitivo y pone fin a la vía administrativa, se podrá interponer recurso contencioso-administrativo o cualquier otro recurso que se estime procedente, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo correspondiente, en el plazo de dos meses desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

No obstante, con carácter potestativo y previo al recurso contencioso-administrativo señalado anteriormente, se podrá interponer recurso de reposición, ante el mismo órgano que ha dictado el acuerdo, en el plazo de un mes desde su publicación en el BOLETÍN OFICIAL de Gipuzkoa.

Errenerteria, a 25 de agosto de 2023.—La delegada de Organización, Alazne Korta Zulaika.
(6348)